TOWAKAI UNIVERSAL MEDICAL SERVICE

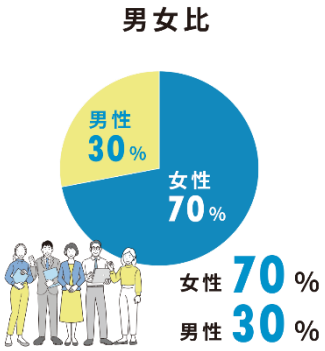
<PRESS RELEASE>

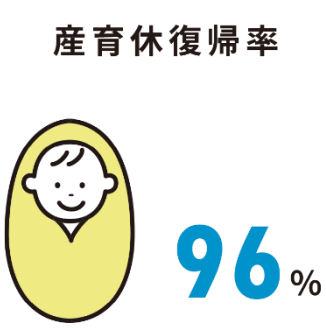
報道関係者各位

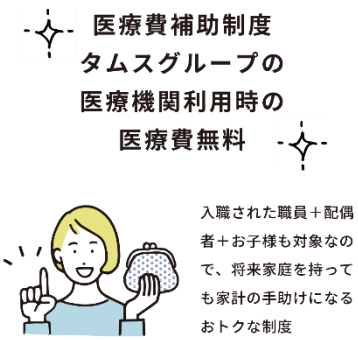
2026 年 5 月 8 日
タムスグループ

女性管理職比率 54.5%※！
男女差のない、フラットで働きやすい職場環境

タムスグループ（理事長：岡本和久、事業所数 87 拠点、職員数 8,010 名）では、令和 8 年 4 月現在、管理職のうち 54.5%（※医師を除く）を女性が占めています。







管理職インタビュー　管理本部人事部採用課 上席課長 K さん

▶男女間がフラットであることが、女性の働きやすさに繋がっている

男女関係なく働きやすくあるべきなので、“女性の働きやすさ”を特別重視した取り組みは行っておりませんが、それが女性の働きやすさに繋がっているように思います。「女性だから」「男性だから」という視点で物事を判断せず、男女間に差の無いフラットな組織であることが、当グループの最大の特徴であると考えます。

とはいえ、現代社会において女性はまだまだ働きにくいと痛感することも多く、「家事は女性がすべき」「子どもに何かあったら休むのは女性だ」という固定観念が根強く残っていることも感じます。女性も男性も働きやすい社会にしなければならないと、強く思っています。

▶産休・育休・介護などのライフステージの変化に左右されない体制の構築

子育てのため時短勤務をする職員に対しても、基本的にはフルタイムの職員同様の業務をお願いしています。誰しも、ライフステージの変化によって働き方が変わるのは当然です。そのため、日頃から、休みや早退による人員編成の変化に順応できるよう、チーム全員が同じ情報量の中ですべての業務をフォローできる体制をつくっています。それによって、お子さんがいらっしゃる方も、周囲に遠慮せず働けているのではないかと思います。

タムスグループ概要

タムス（桐和会 ユニバーサル メディカル サービス）グループは、病院、クリニック、訪問診療、訪問看護、高齢者介護施設、認可保育園などの施設を有し、医療と福祉の相互連携を行うことでシームレスなサービスを提供することをめざしています。

本件に関するお問い合わせ
管理本部総務部広報課
電話番号：080-6863-6725
mail：koho@tums.or.jp
HP：https://towakai.com/